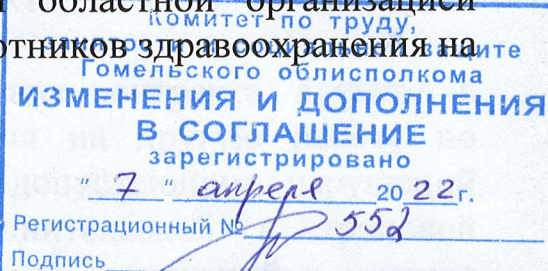


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Соглашению между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2020-2023 годы



Стороны договорились:

1. наименование стороны Соглашения «главное управление здравоохранения Гомельского областного исполнительного комитета» изменить и изложить в следующей редакции:

«главное управление по здравоохранению Гомельского областного исполнительного комитета».

2. в главе 1 «Оплата труда и уровень жизни работников здравоохранения»

подпункт 14.11. дополнить и изложить в следующей редакции:

«применения эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.»;

подпункт 15.5. дополнить и изложить в следующей редакции:

«условий оплаты труда работников бюджетных организаций, в т.ч. дифференциации размеров стимулирующих выплат в зависимости от уровня квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда.»;

подпункт 15.6. дополнить и изложить в следующей редакции:

«системы оплаты труда и материального стимулирования научных работников, определенной Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций.».

3. в главе 3 «Кадровое обеспечение. Социальные гарантии»

подпункт 18.4. изменить и изложить в следующей редакции:

«осуществлять расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3, 7 и 8 пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, с предварительного согласия профсоюзного комитета.»;

подпункт 18.13. изменить и изложить в следующей редакции:

«осуществлять продление контракта по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-

технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, с работниками, не допускающим нарушений производственно- технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) - на срок пять лет.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом.»;

подпункт 18.14. изменить и изложить в следующей редакции:

«осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), (отцом (отчимом), воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном (более месяца) пребыванием в больничной организации здравоохранения и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на максимальный срок,

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом.»;

подпункт 18.16. изменить и изложить в следующей редакции:

«осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских, фармацевтических научных организаций, государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, избранными по конкурсу, не допускающими нарушений производственно-технологической трудовой и исполнительской дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, не менее чем на срок их

избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь).»;

подпункт 18.22. добавить и изложить в следующей редакции:

«осуществлять расторжение, прекращение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь».

4. в главе 4 «Охрана труда и здоровья работников здравоохранения»

подпункт 20.2. изменить и изложить в следующей редакции:

«ежегодно на заседаниях коллегии главного управления по здравоохранению с участием профсоюза подводить итоги работы организаций здравоохранения Гомельской области по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;»;

подпункт 20.8. добавить и изложить в следующей редакции:

«содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;»;

подпункт 20.9. добавить и изложить в следующей редакции:

«осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;»;

подпункт 20.10. добавить и изложить в следующей редакции:

«учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.»;

подпункт 21.3. изменить и изложить в следующей редакции:

«информирования работников в рамках проведения Недель «нулевого травматизма» о состоянии охраны труда на рабочих местах,

существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;»;

подпункт 21.8. исключить;

подпункт 22.12. добавить и изложить в следующей редакции:

«использованию санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по регламентации условий труда при работе в условиях повышенных температур;»;

подпункт 22.13. добавить и изложить в следующей редакции:

«предоставлению наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах, при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.»;

подпункт 23.3. изменить и изложить в следующей редакции:

«осуществлять направление работников организаций здравоохранения Гомельской области для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. №903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в том числе с сохранением среднего заработка;»;

подпункт 23.6. добавить и изложить в следующей редакции:

«содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем.».

5. в главе 6 «Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения»:

абзац 2 подпункта 32.13. изменить и изложить в следующей редакции:

«выплату из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, в том числе прекратившим трудовые отношения по причине потери трудоспособности - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты

трудоспособности, при наличии внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами;»;

подпункты 32.27. и 32.51. исключить;

подпункт 32.55. добавить и изложить в следующей редакции:

«оплата труда работников за выполняемую работу в период освоения нового производства (продукции), но не ниже среднемесячной заработной платы на прежнем месте работы за последние два месяца;»;

подпункт 32.56. добавить и изложить в следующей редакции:

«предоставление дополнительного отпуска, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;»;

подпункт 32.57. добавить и изложить в следующей редакции:

«определение в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, в т.ч. в фармацевтических организациях:

порядка и условий индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

порядка установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия Соглашения;».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 апреля 2022 года.

Начальник
управления по здравоохранению
Гомельского
исполнительского комитета

главного
областного

Н.Н.Куденьчук

29.03.2022



Председатель
областной
Белорусского
рабочников здравоохранения

Гомельской
организации
профсоюза

Н.А.Зими́на

29.03.2022

